



Railway Signalling & Automation Company
Semnalizari si Automatizari Feroviare

ANGAJAMENT GENERAL AL CONDUCERII ISAF – 2023

În viziunea ISAF, calitatea activitatilor trebuie sa asigure succesul societății pe termen lung, atât prin satisfacerea cerințelor clienților interni și externi, cât și prin crearea de avantaje pentru organizație, angajați și parteneri.

Suntem o echipă de profesioniști și experți responsabili care:

- Acționează pentru **satisfacerea clienților**.
- Asigură un nivel ridicat de performanță prin **soluții inovatoare și respectuoase cu mediul înconjurător**.

ISAF se angajează pentru:

- Garantarea **siguranței și securității** tuturor persoanelor care lucrează atât la realizarea proiectelor pe șantierele sale cât și pe partea de producție industrială.
- Implementarea unei politici de **sănătate și bunăstare la locul de muncă**.
- Promovarea unei **politici ambițioase în materie de CSR**, în special cu privire la etică, protecția mediului și incluziunea socială.
- Implementarea unei politici de **reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) și mai specific, CO2**.
- Atragerea de **noi talente** și crearea unei companii de referință prin atenția acordată angajaților, oferindu-le mijloacele de dezvoltare a competențelor proprii prin formare profesională continuă, permițându-le să se simtă incluși și recunoscuți în cadrul companiei.
- Punerea **Excelenței Operaționale** în centrul acțiunilor sale, cu scopul de a îmbunătăți constant **calitatea și eficacitatea** activității din cadrul proiectelor/șantiierelor, activității de producție industrială și prestării de servicii.
- Promovarea **inovației** ca mijloc de diferențiere și reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES).

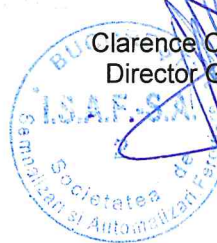
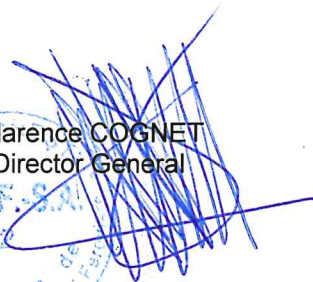
Aceste angajamente au scopul de a crește satisfacția **clienților și angajaților noștri** și de a crește performanța generală într-un mod sustenabil și responsabil.

Contez pe fiecare dintre voi să le puneti în practică.

În ceea ce mă privește, **mă angajez să alocăm resursele necesare** realizării lor și voi asigura personal realizarea și **eficacitatea** lor.

Data: 14.02.2023

Clarence COGNET
Director General



On track for the future

ISAF S.A.
Address: Headquarters: 25 Copșa Mică Street, Office no.3, 1st Floor;
Mailing: 68 Lugoj Street, Bucharest 1; Postal Code: 012212;
Phone No.: +40-21-220.80.75; Fax No.: +40 212 21 00 87; +40-374 092 239;
Trade Register: J40/1079/1991; VAT No.: RO473734; Social Capital: 840.170 RON – Integrally paid
E-mail address: office@co.isaf.ro; www.isaf.ro



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015/14001:2015



Railway Signalling & Automation Company
Semnalizari si Automatizari Feroviare

POLITICA ÎN DOMENIUL PROTECȚIEI MEDIULUI ȘI REDUCERII EMISIILOR DE GAZE CU EFECTE DE SERĂ (GES)

Obiectul principal al activității ISAF îl reprezintă executarea de instalații, echipamente, construcții și reparații de tip feroviar ce presupun consum de resurse naturale. Activitățile noastre pot genera un impact asupra mediului pe care trebuie să-l prevenim și să-l limităm, precum:

- Emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și mai specific CO₂
- Consumul resurselor
- Poluarea solului și apelor

Aceste efecte sunt cauzate în principal de ciclul de viață al proiectelor și activității noastre industriale. Mediul trebuie luat în considerare în fiecare fază a proiectelor noastre, de la proiectare la realizare sau întreținere.

Certificarea ISO 14001 face posibilă structurarea abordării noastre și integrarea gestionării acestor probleme în sistemul nostru de management. Astfel, prin această politică, ne angajăm să dedicăm resursele necesare pentru a ne îmbunătăți continuu organizația prin:

- Măsurarea și înscrierea într-o abordare ambițioasă de reducere a amprentei noastre de carbon din domeniile 1, 2 și 3.
- Analizarea anuală a riscurilor de mediu legate de activitățile și locațiile noastre fixe (ateliere) prin intermediul listei de verificare a condițiilor de mediu.
- Instruirea și sensibilizarea echipelor noastre în permanență, pentru a identifica riscurile și impactul pe care le au activitățile asupra mediului și emisiile de gaze cu efect de seră (GES), în vederea acționării responsabile, prin întâlnirile SHE și exercițiile anuale de simulare a situațiilor de urgență.
- Respectarea legislației, normelor și altor cerințe în vigoare.
- Urmărirea indicatorilor de mediu în funcție de cele raportate anual pentru raportul extra-financiar Colas.
- Căutarea, prin intermediul canalelor de inovare, a soluțiilor tehnologice inovatoare în colaborare cu clienții, subcontractanții și partenerii noștri, în special pentru a reduce emisiile noastre de gaze cu efect de seră (GES).
- Identificarea și tratarea tuturor evenimentelor de mediu.
- Stabilirea de obiective pentru reducerea sau chiar eliminarea riscurilor de mediu și pentru asigurarea, în cadrul vizitelor și auditurilor SHE, că sunt aplicate.

Conducerea ISAF se angajează să contribuie la durabilitatea și responsabilitatea socială, luând în considerare conservarea mediului în fiecare aspect al activității desfășurate, incluzând dezvoltarea de produse, fabricarea, distribuirea, vânzarea și utilizarea deșeurilor.

Această politică reprezintă un angajament al managementului față de salariați, parteneri și societate, este revizuită anual în funcție de necesități și comunicată tuturor angajaților și terților.

În acest context, conducerea ISAF prin directorul general se angajează să furnizeze leadership-ul, managementul și resursele necesare pentru a se asigura că politica în domeniul mediului și reducerii amprentei de carbon este aplicată și că participăm la provocarea impusă de necesitatea tranziției ecologice.

Data: 14.02.2023

Clarence COGNET
Director General

On track for the future

ISAF S.A.

Address: Headquarters: 25 Copșa Mică Street, Office no.3, 1st Floor;

Mailing: 68 Lugoj Street, Bucharest 1; Postal Code: 012212;

Phone No.: +40-21-220.80.75; Fax No.: +40 212 21 00 87; +40-374 092 239;

Trade Register: J40/1079/1991; VAT No.: RO473734; Social Capital: 840.170 RON – Integrally paid

E-mail address: office@co.isaf.ro; www.isaf.ro



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015/14001:2015
SR ISO 45001:2018



Railway Signalling & Automation Company
Semnalizari si Automatizari Feroviare

POLITICA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII OCUPAȚIONALE – 2023

ISAF se angajează să garanteze sănătatea, siguranța și securitatea tuturor persoanelor implicate în realizarea lucrărilor, întreținerea infrastructurii feroviare și a traficului feroviar. Compania are o abordare preventivă în domeniul sănătății - siguranței - securității personale.

Acesta este motivul pentru care încearcă să integreze această abordare în toate activitățile sale zilnice, pentru a reduce riscurile cât mai mult posibil atât pe șantierele sale cât și în activitatea industrială sau de birou. Acest lucru duce la implementarea politicii de siguranță ONE SAFETY în toate compartimentele care se materializează prin:

- Respectarea tuturor cerințelor legislației referitoare la securitate și sănătate în muncă.
- Respectarea cu toleranță zero a celor 11 reguli care salvează și a celor 5 reguli de viață.
- Realizarea instruirii de siguranță care privește implicarea colaboratorilor în activitatea de prevenție în domeniul sănătății siguranței în desfășurarea activităților zilnice.
- Utilizarea aplicației CARL/QUICK CONNECT care permite angajaților să raporteze situațiile de close call, situații periculoase și bune practici.
- Realizarea de STARTERE - întâlniri de debut lucrări – în care se discută și stabilesc în cadrul echipelor organizarea lucrărilor și implementarea măsurilor de securitate adaptate fiecărei situații specifice întâlnite pe șantier.
- Realizarea cel puțin a unei întâlniri periodice de securitate pentru a analiza riscurile observate.
- Realizarea sistematică a instructajului necesar la primirea vizitatorilor pe șantier și la fabrică.
- Îndeplinirea sarcinilor de către angajații aflați în posesia deplină a capacităților lor (odihniți, fără a se afla sub influența alcoolului sau a drogurilor).
- Consultarea angajaților sau reprezentanților lor, cu privire la problemele referitoare la sănătate și siguranță la locul de muncă.
- Furnizarea de informații relevante cu privire la metodele necesare pentru a îndeplini sarcinile într-o manieră sigură și fără nici un risc pentru sănătatea și siguranța personală.
- Asigurarea facilităților de bază pentru siguranța tuturor lucrătorilor precum asigurarea dispozitivelor de protecție a sănătății și siguranței în muncă.
- Prevenirea evenimentelor și a îmbolnăvirilor profesionale, astfel încât lucrătorii să poată lucra într-un mediu sănătos și sigur, prin eliminarea riscurilor profesionale și menținerea activității operaționale în condiții de siguranță.
- Asigurarea dispozitivelor de protecție a sănătății și siguranței în muncă și evidențierea bunelor practici.
- Asigurarea de cursuri de pregătire pentru situații de urgență (prim-ajutor).

Într-un proces de îmbunătățire continuă, fiecare departament va trebui să analizeze lunar toate accidentele sale și close call-urile, astfel încât rezultatele obținute să poată fi împartășite colectiv.

Această politică este revizuită anual și trebuie să fie declinată în planul de acțiune privind sănătatea și siguranța în cadrul fiecărui departament.

Conducerea ISAF se angajează să se asigure că resursele necesare pentru punerea în practică a acestei politici, sunt alocate.

Data: 14.02.2023

Clarence COGNET
Director General

On track for the future

ISAF S.A.
Address: Headquarters: 25 Copșa Mică Street, Office no.3, 1st Floor;
Mailing: 68 Lugoj Street, Bucharest 1; Postal Code: 012212;
Phone No.: +40-21-220.80.75; Fax No.: +40 212 21 00 87; +40-374 092 239;
Trade Register: J40/1079/1991; VAT No.: RO473734; Social Capital: 840.170 RON – Integrally paid
E-mail address: office@co.isaf.ro; www.isaf.ro



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015/14001:2015
SR ISO 45001:2018



Railway Signalling & Automation Company
Semnalizari si Automatizari Feroviare

ANGAJAMENT REFERITOR LA POLITICA DE SIGURANȚĂ RUTIERĂ - 2023

Obiectivul ISAF este de a avea "zero accidente", iar acest lucru necesită, de asemenea, eliminarea oricărui risc rutier care ar putea provoca rănirea angajaților sau a participanților la trafic. În acest scop, ne angajăm pentru:

- Reducerea expunerii la riscuri, inclusiv cele legate de utilizarea telefonului, prin interzicerea strictă a utilizării acestuia, cu excepția cazului în care aveți un kit hands-free în conformitate cu legislația în vigoare.
- Înlocuirea transportului rutier cu alternative mai sigure, cum ar fi transportul feroviar.
- Promovarea sistemului *car sharing* atunci când este posibil, pentru a reduce timpul de conducere al angajaților pentru călătorii lungi și, astfel, pentru a preveni fenomenele de oboseală la volan.
- Punerea la dispoziția angajaților al căror loc de muncă le cere să conducă, a unor vehicule sigure și întreținute corespunzător.
- Asigurarea că vehiculele companiei sunt utilizate numai de persoane care sunt apte și au dreptul să le conducă și fac acest lucru numai în scopuri profesionale.
- Asigurarea că vehiculele companiei nu sunt niciodată supraîncărcate.

Politica de siguranță rutieră definește obiectivele companiei, precum și responsabilitățile fiecărui angajat. Aceste obiective și responsabilități se adaugă celor stabilite în politica generală a companiei. ISAF și-a propus următoarele obiective:

- Organizarea muncii și deplasărilor în așa fel încât expunerea la pericole rutiere să fie redusă.
- Lucrul cu angajații noștri pentru îmbunătățirea constantă a rezultatelor noastre cu privire la siguranța rutieră la locul de muncă, prin reducerea expunerii la riscuri, prin măsuri preventive (inclusiv instalarea de echipamente de siguranță adaptate în vehicule) și o monitorizare lunară a accidentelor și incidentelor.
- Instruirea angajaților cu privire la necesitatea și modul de efectuare a inspecțiilor și verificărilor necesare înainte de utilizarea vehiculelor companiei sau a celor personale în scop profesional, conform cu regulile companiei și ale producătorului, pentru a garanta o bună stare mecanică și numai cu acoperirea unei asigurări adecvate.
- Verificarea remedierii rapide a defectelor materiale raportate de angajați.
- Asigurarea că angajații care sunt obligați să conducă din motive profesionale dețin un permis de conducere valabil pentru respectiva categorie de vehicule și sunt apti să conducă, în special prin testarea consumului de alcool și droguri.

Fiecare angajat trebuie să participe la punerea în aplicare a acestei politici, angajându-se că:

- Respectă politicile, recomandările și instrucțiunile companiei cu privire la siguranța rutieră, prevederile definite de Codul Rutier, cele 11 reguli care salvează și cele 5 reguli de viață.
- Acordarea unui timp suficient pentru călătorie, inclusiv pauze pentru călătoriile lungi.
- Informarea superiorului ierarhic cu privire la orice accident, deteriorare sau problemă de siguranță a unui vehicul care poate fi utilizat din nou numai după remediere.
- Informarea superiorului ierarhic cu privire la orice factor care ar putea avea un impact asupra capacității de a conduce.
- Transportul numai al pasagerilor autorizați când se utilizează vehiculele companiei în deplasări.

Data: 14.02.2023

Clarence COGNET
Director General

On track for the future

ISAF S.A.

Address: Headquarters: 25 Copșa Mică Street, Office no.3, 1st Floor,

Mailing: 68 Lugoj Street, Bucharest 1; Postal Code: 012212;

Phone No.: +40-21-220.80.75; Fax No.: +40 212 21 00 87; +40-374 092 239;

Trade Register: J40/1079/1991; VAT No.: RO473734; Social Capital: 840.170 RON – Integrally paid

E-mail address: office@co.isaf.ro; www.isaf.ro



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015/14001:2015
SR ISO 45001:2018



Railway Signalling & Automation Company
Semnalizari si Automatizari Feroviare

POLITICA ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI CALITĂȚII - 2023

ISAF se angajează să asigure satisfacția clienților în realizarea proiectelor, lucrărilor, vânzării de produse și servicii respectând cerințele legale și contractuale. Ambiția ISAF este să crească și să consolideze o poziție durabilă pe piața feroviară.

Politica de calitate cuprinde următoarele ținte și obiective:

- Satisfacerea nevoilor și așteptărilor clienților, aducându-le în același timp valoarea noastră adăugată.
- Îndeplinirea cerințelor contractuale, reglementate și legale.
- Asigurarea implementării și punerii în aplicare a **politicii de calitate** prin comunicarea la nivelurile companiei.
- Angajarea unui personal competent, calificat, abilitat și angajat pentru a lua decizii relevante privind calitatea.
- Definirea și stabilirea unor obiective măsurabile și realizabile.
- Dezvoltarea, promovarea și implementarea unui **sistem de management al calității** care descrie procesele și mijloacele utilizate de ISAF pentru a asigura calitatea proiectelor, lucrărilor, produselor și serviciilor sale în conformitate cu cerințele Standardului Internațional ISO 9001.

Politica ISAF referitoare la managementul calității lucrărilor, produselor și serviciilor prestate este fundamental orientată către:

- O abordare a calității care ține cont de riscuri în realizarea proiectelor și lucrărilor și furnizarea de produse și servicii.
- Asigurarea că defectele, neconformitățile și discrepanțele pot fi evitate.
- Colaborarea cu personalul și cu principalii factori interesați, cu privire la deciziile luate și la procesele puse în aplicare.
- Îmbunătățirea continuă prin asigurarea faptului că sunt luate în considerare riscurile și oportunitățile care pot afecta conformitatea proiectelor de lucrări și servicii și asigurarea capacității de a îmbunătăți satisfacția clienților.
- Revizuirea, evaluarea și luarea de măsuri cu privire la rezultatele obținute și la atingerea obiectivelor în cadrul analizei de management.

În echipa ISAF, angajamentul și sprijinul tuturor angajaților sunt vitale pentru atingerea obiectivelor de calitate. În acest context, ISAF se angajează să furnizeze leadership-ul, managementul și resursele necesare pentru a se asigura că politica de calitate este revizuită anual și comunicată tuturor angajaților și terților.

Data: 14.02.2023

Clarence COGNET
Director General



On track for the future

ISAF S.A.
Address: Headquarters: 25 Copșa Mică Street, Office no.3, 1st Floor;
Mailing: 68 Lugoj Street, Bucharest 1; Postal Code: 012212;
Phone No.: +40-21-220.80.75; Fax No.: +40 212 21 00 87; +40-374 092 239;
Trade Register: J40/1079/1991; VAT No.: RO473734; Social Capital: 840.170 RON – Integrally paid
E-mail address: office@co.isaf.ro; www.isaf.ro



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015/14001:2015



Railway Signalling & Automation Company
Semnalizari si Automatizari Feroviare

POLITICA PRIVIND CALITATEA VIEȚII LA LOCUL DE MUNCĂ – 2023

ISAF se angajează să dezvolte bunăstarea mentală, fizică, emoțională și socială a angajaților săi. Ei sunt cele mai bune atuuri ale noastre, trebuie să fim atenți la calitatea vieții lor la locul de muncă.

Politica noastră include toate acțiunile menite să consolideze **satisfacția angajaților noștri**, să atragă noi talente și să crească performanța noastră generală într-un mod sustenabil și responsabil.

Luarea în considerare a calității vieții la locul de muncă se exercită pe mai multe căi. Prioritățile noastre sunt:

- Promovarea activității fizice.
- Promovarea alimentației sănătoase.
- Promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată.
- Prevenirea și monitorizarea tulburărilor de sănătate mintală și sprijinirea angajaților care se confruntă cu acest lucru.
- Prevenirea epuizării și gestionarea/ limitarea nivelului de stres al angajaților.
- Promovarea dreptului la o carieră care se adaptează tuturor momentelor de viață: reîntregirea familiei, accident, pregătirea pentru pensie, boala, genitorialitate.
- Asistență la întoarcerea în companie după o absență, scurtă sau lungă, pentru boală, genitorialitate sau orice alt motiv.

În 2023, ISAF se angajează să ia măsuri concrete pentru a aborda aceste priorități.

Mă bazez pe fiecare dintre dumneavoastră să le implementați și să le susțineți și astfel, să contribuiți la realizarea obiectivului nostru: să devenim o companie recunoscută ca exemplu în industria feroviară, pentru acțiunile noastre în favoarea calității vieții la locul de muncă.

În ceea ce mă privește, mă angajez să **alocăm resursele necesare** pentru îndeplinirea acestui obiectiv și mă voi asigura personal de realizarea și eficacitatea acestora.

Data: 14.02.2023

Clarence COGNET
Director General

On track for the future

ISAF S.A.
Address: Headquarters: 25 Copșa Mică Street, Office no.3, 1st Floor;
Mailing: 68 Lugoj Street, Bucharest 1; Postal Code: 012212;
Phone No.: +40-21-220.80.75; Fax No.: +40 212 21 00 87; +40-374 092 239;
Trade Register: J40/1079/1991; VAT No.: RO473734; Social Capital: 840.170 RON – Integrally paid
E-mail address: office@co.isaf.ro; www.isaf.ro



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015/14001:2015
SR ISO 45001:2018



Railway Signalling & Automation Company
Semnalizari si Automatizari Feroviare

POLITICA ÎN DOMENIUL RESURSELOR UMANE - 2023

Pentru a-și atinge obiectivele de dezvoltare profitabilă și responsabilă a activității sale feroviare, ISAF trebuie să fie în măsură să se bazeze pe resursele sale umane. Într-adevăr, ISAF face față provocărilor zilnice bazându-se pe angajamentul femeilor și bărbaților cu experiență și expertiză, din toate departamentele sale. Ambiția noastră este să fim un angajator de referință pentru toți, fideli celor trei valori ale noastre:

RESPECT, ÎMPĂRTĂȘIRE, CURAJ.

Politica de resurse umane a ISAF reflectă principiile directe privitoare la resursele umane. Acesta se bazează pe următoarele șase puncte-cheie:

➤ **Garant al valorilor noastre**

La ISAF, suntem convinși că valorile și cultura noastră corporativă sunt cele mai mari atuuri. Plasăm *Respectul*, *Împărtășirea* și *Curajul* în centrul tuturor acțiunilor noastre. Aceste valori alimentează axele noastre strategice și ne însoțesc zilnic în atingerea obiectivelor noastre.

➤ **Atragerea talentelor noastre viitoare**

Îmbogățirea capitalului nostru uman este esențială pentru dezvoltarea companiei. Acesta este motivul pentru care ISAF are o politică activă de recrutare, integrare și dezvoltare a talentelor sale, bazându-se nu numai pe abilitățile tehnice, ci și pe personalitatea și calitățile lor comportamentale și know-how.

➤ **Păstrarea și creșterea dezvoltării angajaților noștri**

Ambiția ISAF este de a dezvolta abilitățile angajaților săi prin formare și un management dinamic al carierei. Loialitatea și dezvoltarea profesională a angajaților noștri trebuie să rămână un principiu fundamental în deciziile noastre, deoarece recrutăm din perspectiva carierei, nu doar pentru un loc de muncă, și asigurăm promovarea internă a angajaților noștri, pe baza performanței.

➤ **Promovarea calității vieții la locul de muncă**

Trebuie să oferim condiții de muncă adecvate pentru toți angajații noștri și să le asigurăm bunăstarea fizică, mentală, socială și emoțională, pe lângă sănătatea, siguranța și securitatea lor. Pentru asta, angajamentul tuturor este primordial. Managementul și încadrarea în funcție de proximitate joacă, de asemenea, un rol esențial. Este vorba de a da sens muncii fiecăruia și de a promova împlinirea personală și profesională.

➤ **Promovarea diversității și a incluziunii**

ISAF își confirmă angajamentele în materie de CSR, promovând egalitatea de șanse printr-o politică de recrutare incluzivă care vizează dezvoltarea diversității de toate tipurile, cum ar fi diversitatea culturală, diversitatea de gen sau angajarea persoanelor cu dizabilități. Luptăm împotriva tuturor formelor de discriminare și avem o abordare în favoarea egalității de șanse.

➤ **Menținerea unui dialog social puternic**

Calitatea dialogului dintre conducere și toți angajații este esențială. ISAF oferă astfel mijloacele necesare pentru ca toată lumea să se poată exprima și menține un dialog deschis și apropiat cu angajații și partenerii sociali.

Data: 14.02.2023

On track for the future

ISAF S.A.
Address: Headquarters: 25 Copșa Mică Street, Office no.3, 1st Floor;
Mailing: 68 Lugoj Street, Bucharest 1; Postal Code: 012212;
Phone No.: +40-21-220.80.75; Fax No.: +40 212 21 00 87; +40-374 092 239;
Trade Register: J40/1079/1991; VAT No.: RO473734; Social Capital: 840.170 RON – Integrally paid
E-mail address: office@co.isaf.ro; www.isaf.ro



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015/14001:2015
SR ISO 45001:2018

Clarence COGNET
Director General